



**План работы по повышению мотивации учащихся.
2021 – 2023 учебный год**

Цель:

- создать на уровне школы систему, содержащую единые подходы, требования, методы, инструменты по повышению мотивации учащихся как основного фактора успешности каждого ученика на всех уровнях обучения;
- обеспечить методическое сопровождение педагогов по формированию факторов, влияющих на повышение мотивации учащихся;
- привлечение родительской общестественности к повышению мотивации учащихся.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
I. Информационно-аналитическая деятельность			
1.1	Мониторинг оценки мотивации обучающихся (разработка анкеты, анкетирование учащихся, обработка и анализ результатов)	Декабрь 2021 г.	Зам.директора по УВР
1.2	Анализ результатов мониторинга оценочных процедур и годовых оценок обучающихся на основе имеющихся баз данных. Анализ компетентности и эффективности педагогического состава; Анализ индивидуальных и обобщённых результатов выполнения ВПР, годовых оценок, ОГЭ по учебным предметам с позиции выявленных проблемных элементов.	Декабрь 2021 г. Январь 2022 г. Май-июнь 2022 г. Май-июнь 2022 г.	Зам.директора по УВР
II. Организационная деятельность			
2.1	Создание рабочей группы по повышению уровня мотивации	Декабрь 2021 г.	Директор
2.2	Обсуждение и утверждение проекта «Повышение качества образования посредством повышения мотивации обучающихся в учебном процессе» на заседании педагогического совета школы. Разработка и утверждение дорожной карты проекта «Повышение качества образования посредством повышения мотивации обучающихся в учебном процессе»	Декабрь 2021 г.	Администрация, учителя
2.3	Разработка оценочного листа самоанализа педагога, анкетирование педагогов, обработка и анализ результатов, проведение индивидуальных собеседований по результатам анкетирования педагогов	Декабрь 2021 г. Январь 2022 г.	Администрация,
2.4	Коррекция плана внутришкольного контроля и плана методической работы школы	Январь 2022 г.	Зам. директора по УВР
III. Методическое сопровождение			
3.1	Разработка комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня мотивации обучающихся (по результатам проведенного анкетирования).	Январь 2022 г.	Рабочая группа
3.2	Разработка комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня	Январь 2022 г.	Рабочая группа

	педагогического мастерства.		
3.3	Открытые уроки, внеклассные мероприятия в рамках откорректированной системы внутришкольного контроля. Семинары, круглые столы, заседания МО, мастер классы, в рамках откорректированного плана методической работы школы	Сентябрь-ноябрь 2022 г.	Администрация
3.4	Анализ использования приемов и методов повышения качества образования по результатам тематического контроля	Май 2022 г., май 2023 г.	Администрация, руководители ШМО
3.5	Практический семинар «Обмен опытом по повышению мотивации обучающихся»	Декабрь 2022 г.	Зам.директора по УВР
3.6	Ведение работы над повышением мотивации в рамках внеурочной деятельности	в период реализации проекта	Зам.директора по УВР
3.7	Итоговый мониторинг. Анализ динамики результатов диагностических работ всех уровней. Составление методических рекомендаций.	Май 2022 г., май 2023 г.	Администрация
IV. Работа с педагогическими кадрами			
4.1	Анкетирование педагогов на предмет самооанализа работы учителя	декабрь 2021 г.	Администрация
4.2	Прохождение курсов повышения квалификации учителей – предметников по повышению уровня учительской компетентности и эффективности.	Февраль-сентябрь 2022 г.	Администрация
4.3	Организация участия педагогов ОО в семинарах по тематике проекта, по обмену опытом и рефлексии при прохождении курсов повышения квалификации	постоянно	Зам.директора по УВР
V. Работа с учащимися			
5.1	Анкетирование учащихся с целью выявления уровня мотивации к обучению (распознавание учебных интересов обучающихся)	Январь, май 2022 г., Январь, май 2023 г.	Администрация, учителя
5.2	Организация работы по коррекции и предупреждению выявленных в ходе мониторинговых исследований проблемных затруднений в обучении	Январь-май 2022 г.	Зам.директора по УВР, учителя-предметники
5.3	Организация индивидуальных и групповых занятий с обучающимися, показавшими низкие достижения при проведении оценочных процедур. Задействование учащихся в индивидуальных и групповых минипроектах в ходе учебного процесса. Разработка и реализация в данном направлении индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ)	По отдельному расписанию по тем предметам, что выбраны для мониторинговых исследований	Зам. директора по УВР, учителя-предметники
VI. Работа с родителями			
6.1	Анкетирование родителей на предмет заинтересованности в образовании их детей	январь 2022 г.	Зам.директора по УВР
6.2	Ознакомление родителей (законных представителей) с индивидуальными результатами учащихся	Еженедельно	Зам. директора по УВР, классные руководители
6.3	Организация консультаций для родителей, чьи дети попали в группу риска, ознакомление с персональными рекомендациями.	По мере необходимости	Классные руководители
6.4	Выявление родителей, заинтересованных в повышении успеваемости их детей, привлечение родительской общественности к диалогу со школой.	Январь-май 2022 г.	Администрация, классные руководители