



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

Директору Краснокутского филиала
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 4 с. Прохоры»

Станицкой Т.С.

ул. Октябрьская, 82, с. Красный Кут,
692216

16.03.2019 № 7-4/Прдп238-22-20050028

ПРОТЕСТ

на пункты 2.7, 2.4, 4.2, 6.8 Правил
внутреннего трудового распорядка
Краснокутского филиала МБОУ
«Средняя общеобразовательная школа
№ 4 с. Прохоры»

Прокуратурой города Спасска-Дальнего в рамках надзорной деятельности проведена проверка соблюдения трудового законодательства Краснокутского филиала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с. Прохоры».

Так, в ходе проверки Правил внутреннего трудового Краснокутского филиала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с. Прохоры» утвержденных приказом заведующего Краснокутского филиала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с. Прохоры» 21.01.2019 выявлены противоречия с действующим трудовым законодательством, выразившихся в следующем.

Статья 37 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

ПК № 050656

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-4/Прдп238-22-20050028

В соответствии со ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Однако, п. 6.8 Правил не предусмотрено исключение из срока применения дисциплинарного взыскания времени необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Согласно п. 2 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодателем обязан извещать в письменной форме каждого работника о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Однако, в п. 4.2 Положения указана только обязанность работодателя извещать работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний.

Согласно ст. 70 ТК РФ срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

Вместе с тем, п. 2.7. Правил срок испытания для руководителей не установлен.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Однако, п. 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка организации предусматривает, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, что противоречит Трудовому кодексу РФ.

На основании изложенного, пункты 2.7, 2.4, 4.2, 6.8 Правил внутреннего трудового распорядка Краснокутского филиала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с. Прохоры» подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, п. 3 ст. 22, ст. 27
Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункты 2.7, 2.4, 4.2, 6.8 Краснокутского филиала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с. Прохоры» утвержденных приказом заведующего Краснокутского филиала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с. Прохоры» 21.01.2019 - привести в соответствие с действующими положениями законодательства.

2. Протест подлежит рассмотрению с обязательным участием сотрудника прокуратуры не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Спасска-Дальнего для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру города Спасска-Дальнего в письменной форме с приложением подтверждающих документов.

Прокурор города

старший советник юстиции

В.А. Бакаев